

Die Kraft Relationaler Führung und Bindung im Team

Anna, eine erfolgreiche Führungskraft, die nach traditionellen, hierarchischen Methoden arbeitet, fühlt trotz ihres Erfolgs eine spürbare Distanz zu ihren Mitarbeitern. Als sie auf das Konzept der Relationalen Führung stößt, wird ihr bewusst, dass ein stärkerer Bindungseffekt zwischen Führungskraft und Mitarbeiter:in zu einer engeren und produktiveren Zusammenarbeit führen könnte.

Zunächst zögerlich, aus Angst, als "zu weich" angesehen zu werden und nicht die professionelle Distanz wahren zu können, trifft sie auf einen Berater, der ihr mit der relationalen Führung ermöglicht, souverän auf herausfordernde Situationen zu reagieren ohne top-down zu wirken und autoritär zu handeln. Anna nimmt sich dies zu Herzen und setzt gezielt Maßnahmen ein, um diese Bindung zu ihren Mitarbeitern zu stärken, indem sie regelmäßiges Feedback gibt, Empathie zeigt und sie in Entscheidungsprozesse einbindet.

Dieser Bindungseffekt hilft ihr, diverse Herausforderungen, von skeptischen Mitarbeitern bis zu Teamkonflikten, zu überwinden. Mit der Zeit wird das Vertrauen und die Bindung zu ihrem Team so stark, dass sie gemeinsam Höchstleistungen erzielen. Getragen von dieser tiefen Verbindung und den positiven Ergebnissen, teilt Anna ihre Erkenntnisse und Erfahrungen mit anderen Führungskräften und wird zu einer Vorreiterin für eine Arbeitskultur, die nicht nur auf Leistung, sondern auch auf tiefer Bindung und Vertrauen basiert.

Liebe Selbständige und Führungskräfte!

Habt Ihr Euch jemals gefragt, wie Du trotz aller Erfolge eine tiefere Verbindung zu Deinen Mitarbeiter:innen oder Kolleg:innen aufbauen kannst? Oder wie Du durch eine stärkere Bindung nicht nur die Zusammenarbeit, sondern auch die Produktivität steigern kannst?

Lass Dich von Annas Heldenreise inspirieren. Wie sie von einer traditionellen Führungskraft zu einer Vorreiterin einer Arbeitskultur wurde, die auf Beziehung, tiefer Bindung, Vertrauen und Leistung basiert.

Wir laden Dich herzlich ein, an unserer fortlaufenden Weiterbildungsreihe teilzunehmen.

Was kannst Du erfahren?

1. **Beziehungsmanagement:** Entdecke, wie Du in Deinem Team eine Kultur des Vertrauens und der Offenheit etablieren kannst.
2. **Mitarbeiterbindung:** Erfahre Techniken, um die Zufriedenheit und Bindung Deiner Mitarbeiter:innen zu fördern – und das geht weit über finanzielle Anreize hinaus.
3. **Grundlagen der Relationalen Führung:** Tauche ein in die psychologischen und sozialen Aspekte, die hinter einer effektiven Führung stehen.



AUF EINEN BLICK

Törnplan

1. Kick-Off-Termin
Mo 17-20 Uhr
€ 80,-

6 Termine/Jahr
Mo 15-20 Uhr

Charter
pro Termin
€ 150,-

Heimathäfen

Hamburg-Volksdorf
Kattjahren 8 und

Norderstedt
Mühlenweg 143
zusammen mit meiner Kollegin
Christina Wendorff
(christina-wendorff.de)



4. **Strategische Entscheidungsfindung:** Lerne, wie Du Deine Mitarbeiter:innen in Entscheidungsprozesse integrierst, ohne dabei Deine Führungsrolle zu kompromittieren.
5. **Kommunikation und Feedback:** Entdecke, wie Du offen und effizient mit Deinem Team kommunizierst und wie Du konstruktives Feedback sowohl geben als auch empfangen kannst.
6. **Konfliktmanagement:** Erweitere Deine Fähigkeiten, um Teamkonflikte frühzeitig zu erkennen, zu verstehen und erfolgreich zu bewältigen.
7. **Entscheidungsfindung:** Ergründe, wie Du Dein Team stärker in den Entscheidungsprozess einbinden und somit bessere und inklusivere Entscheidungen treffen kannst.
8. **Selbstreflexion und Selbstbewusstsein:** Durch gezielte Übungen und Feedback von anderen Teilnehmenden wirst Du Dir Deiner eigenen Führungsstärken bewusster.
9. **Vernetzung:** Vernetze Dich mit Gleichgesinnten und profitiere von ihren Erfahrungen.

Deine Gewinne im täglichen Geschäft

1. **Steigerung der Produktivität:** Fördere ein Arbeitsumfeld, in dem sich Deine Mitarbeitenden wertgeschätzt und verstanden fühlen – und erlebe, wie sie motiviert sind, stets ihr Bestmögliches zu leisten.
2. **Anpassungsfähigkeit in Veränderungsprozessen:** Besonders in Umbruchszeiten, profitierst Du von einem Team, das nicht nur engagiert, sondern auch flexibel auf neue Herausforderungen reagiert.
3. **Senkung der Fluktuationsrate:** Ein zufriedenes Team bindet sich stärker an das Unternehmen. Dies reduziert nicht nur den häufigen Wechsel von Mitarbeitenden, sondern auch die damit verbundenen Kosten für die Neuaufnahme und Einarbeitung.

Relationale Führung ist mehr als ein Buzzword. Es ist ein Paradigmenwechsel, der das Potenzial hat, die deutsche Wirtschaft zu revolutionieren. Es ist nicht nur ein "nettes Extra", sondern eine Notwendigkeit in der heutigen schnelllebigen, komplexen Welt.

Also, liebe Selbständige und Führungskräfte, ergreife die Chance und tauche ein in die Welt der Relationalen Führung. Es wird nicht nur Dein Unternehmen, sondern auch Dich selbst bereichern.

